



**DIPARTIMENTO SERVIZI SOCIALI, SOCIO SANITARI E ABITATIVI
DIVISIONE INCLUSIONE SOCIALE
S. PROMOZIONE SALUTE, PARI OPPORTUNITA' E POLITICHE DI SUSSIDIARIETA'**

ATTO N. DEL 305

Torino, 27/05/2025

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Paolo CHIAVARINO

Chiara FOGLIETTA

Paolo MAZZOLENI

Francesco TRESSO

Gabriella NARDELLI

Carlotta SALERNO

Jacopo ROSATELLI

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:

Domenico CARRETTA - Marco PORCEDDA - Rosanna PURCHIA

Con l'assistenza della Segretaria Generale Annalisa PUOPOLO.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA "COORDINAMENTO TORINO
ANTIRAZZISTA E PLURALE"**

La Città di Torino è impegnata nel contrasto alle diverse forme di razzismo, operando in stretto raccordo con enti e organizzazioni pubbliche, del privato e del privato sociale attive sul territorio su tale tematica. In particolare, la Città collabora stabilmente con il Nodo metropolitano contro le discriminazioni della Città Metropolitana di Torino, parte integrante della Rete regionale contro le discriminazioni in Piemonte, che svolge, tra le altre, attività di accoglienza, orientamento e presa in carico delle persone segnalanti e gestione dei casi di discriminazione, coordinamento della Rete territoriale contro le discriminazioni, monitoraggio, informazione, comunicazione e sensibilizzazione sulle tematiche antidiscriminatorie.

La Città di Torino inoltre aderisce a reti nazionali e internazionali impegnate nel contrasto alle discriminazioni razziste (tra cui si citano ECCAR, EUROCITIES, UNAR, Rete Città del Dialogo), che permettono il confronto con altre città e garantiscono opportunità di condivisione di buone

pratiche e progettazioni comuni.

In un'ottica di sussidiarietà, la Città, con deliberazione di G.C. del 7 maggio 2020, ha approvato la convenzione per la realizzazione del progetto "Torino Plurale", rinnovata per il successivo triennio con deliberazione di G.C. del 30 luglio 2021, al fine di sostenere lo sviluppo e rafforzare le capacità e le competenze delle Associazioni di comunità di persone con background migratorio e di valorizzarne la partecipazione e il protagonismo sul territorio.

Inoltre, al fine di riconoscere e mettere in rete il patrimonio di conoscenze e competenze locali sul contrasto al razzismo, con deliberazione di G.C. del 19 marzo 2021, è stato approvato il "Patto di Collaborazione per Torino Antirazzista" quale strumento di collaborazione fra le Parti per il governo condiviso delle pratiche, conoscenze e politiche di contrasto alle discriminazioni razziste. Infine, con deliberazione di G.C. del 14 marzo 2023 è stato approvato il Piano d'Azione Locale per la prevenzione e il contrasto del razzismo e dei crimini d'odio razzisti nella Città di Torino, finalizzato a prevenire e contrastare razzismo, xenofobia e crimini d'odio implementando azioni di formazione, sensibilizzazione e supporto alle vittime sul territorio locale.

La prossima scadenza del Patto di Collaborazione per una Torino Antirazzista e la recente conclusione della prima fase del percorso di empowerment delle associazioni di comunità di Torino Plurale rappresentano un'opportunità di evoluzione organica dei due percorsi nella cornice di un unico coordinamento cittadino, come peraltro emerso dal percorso condiviso con le associazioni, sia nel contesto del Patto di Collaborazione per Torino Antirazzista che in quello di Torino Plurale.

Tale coordinamento sarà denominato Coordinamento Torino Antirazzista e Plurale e potrà, da un lato, collaborare alla progressiva implementazione del Piano d'Azione Locale e allo sviluppo in rete di nuove e innovative forme integrate di intervento per il contrasto alle discriminazioni razziste, anche affrontando l'intersezione tra diverse forme di discriminazione e promuovendo un approccio intersezionale nelle politiche e nelle pratiche antidiscriminatorie e, dall'altro, mantenere un focus specifico sul protagonismo delle associazioni di comunità di persone con background migratorio e/o razzializzate.

In continuità con le esperienze sopra citate, potranno aderire al Coordinamento Torino Antirazzista e Plurale Enti pubblici, Associazioni, Fondazioni, Cooperative e altre Istituzioni di carattere privato che operano, ciascuno nel proprio ambito di competenza, per contrastare la discriminazioni razziste o per rappresentare una specifica comunità di persone con background migratorio e/o razzializzate. Gli enti aderenti sottoscriveranno con la Città il Protocollo di Intesa di cui con il presente atto si approva lo schema (allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento).

Al fine di raccogliere le adesioni al Coordinamento Torino Antirazzista e Plurale, si demanda a successivo provvedimento dirigenziale l'approvazione di una manifestazione di interesse rivolta agli enti e alle organizzazioni che intendano aderirvi; parallelamente verranno definite le modalità di coinvolgimento della Città Metropolitana di Torino e delle Circoscrizioni cittadine.

Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell'Amministrazione, in quanto la partecipazione ai lavori del Coordinamento rientrerà nell'ambito delle funzioni istituzionali e delle risorse assegnate.

Si attesta che il presente provvedimento non rientra nei presupposti per la valutazione dell'impatto economico, come risulta dalla dichiarazione allegata (allegato 2); le attività seguenti per la realizzazione del progetto, se necessario, saranno sottoposte a successiva valutazione dell'impatto economico.

Stante l'imminente data di scadenza del Patto di Collaborazione per una Torino Antirazzista, si attesta che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di istituire il Coordinamento Torino Antirazzista e Plurale al fine di sviluppare in rete con gli enti pubblici, privati e del privato sociale che intenderanno aderirvi azioni e interventi integrati di contrasto alle discriminazioni razziste, anche affrontando l'intersezione tra diverse forme di discriminazione e promuovendo un approccio intersezionale nelle politiche e nelle pratiche antidiscriminatorie, mantenendo anche un focus specifico sul protagonismo delle associazioni di comunità di persone con background migratorio e/o razzializzate;
2. di approvare l'allegato schema di Protocollo d'Intesa del Coordinamento Torino Antirazzista e Plurale (allegato 1);
3. di demandare a successivo atto dirigenziale la pubblicazione dell'avviso pubblico di manifestazione di interesse per raccogliere le candidature degli enti interessati ad aderire al Coordinamento e a sottoscrivere il Protocollo d'Intesa;
4. di demandare alla Dirigente del Servizio Promozione della Salute, Pari Opportunità e Politiche di Sussidiarietà la sottoscrizione del suddetto Protocollo d'Intesa con i soggetti aderenti, con facoltà di apportare al testo eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie;
5. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito della Città;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell'Amministrazione, in quanto la partecipazione ai lavori del Coordinamento rientrerà nell'ambito delle funzioni istituzionali e delle risorse assegnate;
7. di dare atto che il presente provvedimento non rientra nei presupposti per la valutazione dell'impatto economico, come risulta dalla dichiarazione allegata (all. 2). Eventuali attività conseguenti saranno, se necessario, sottoposte a successiva valutazione;
8. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, stante l'imminente scadenza del Patto di Collaborazione per una Torino Antirazzista.

Proponenti:

L'ASSESSORE
Jacopo Rosatelli

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Federica Giuliani

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE FINANZIARIO
Dario Maria D'Attoma per Antonino Calvano

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

LA SEGRETARIA GENERALE
Firmato digitalmente
Annalisa Puopolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-305-2025-All_1-Schema_Protocollo_d'Intesa.pdf
2. DEL-305-2025-All_2-VIE.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento