

**SERVIZIO DI DIVERSIFICAZIONE DEL SUPPORTO EDUCATIVO NEI NIDI E NELLE SCUOLE DELL'INFANZIA MUNICIPALI**

**IMPORTO BASE:** € 9.993.811,44; importo complessivo stimato : € 13.991.336,02

**AGGIUDICAZIONE:** in base ai criteri indicati all'art. 17 del disciplinare di gara.

**FINANZIAMENTO:** mezzi di bilancio ; pagamenti: art. 20 del capitolato tecnico.

**CAUZIONE:** pari al 2% dell'importo complessivo dell'appalto come definita dall'art. 93 del Codice , vedere tabella allegata.

	RTI NASCE UN SORRISO soc. coop. sociale/ SIRIO società cooperativa sociale	RTI COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO società cooperativa sociale impresa sociale onlus/ IL MARGINE SCS	RTI ALDIA COOPERATIVA SOCIALE società cooperativa/ PROGES società cooperativa sociale/ PROGETTO A società cooperativa sociale	COOPERATIVA SOCIALE QUADRIFOGLIO s.c. - onlus	CONSORZIO BLU società cooperativa sociale	MEDIHOSPES COOPERATIVA SOCIALE
1 Modello teorico operativo - massimo 20 punti (minimo 8 punti) Scelte aziendali sul tema della disabilità e dell'inclusione scolastica e sociale dettagliate chiaramente in:						
a. Obiettivi: massimo 5 punti						
punteggio subcriterio	3,7	4,6	5	2,7	4,7	3,1
b. Metodologie: massimo 5 punti						
punteggio subcriterio	3,3	4,5	4,8	2,9	5	3
c. Tecniche e strumenti: massimo 5 punti						
punteggio subcriterio	3,7	4,8	4,8	3,3	5	3,6
d. Contenuti articolati in nidi e scuole infanzia: massimo 5 punti						
punteggio subcriterio	2,60417	5	4,27083	2,39583	4,89583	3,125
punteggio definitivo criterio 1	13,30417	18,9	18,87083	11,29583	19,59583	12,825
2. Gestione risorse umane - massimo 27 punti (minimo 10 punti)						
a. Reclutamento: modalità di contatto, di selezione, di verifica delle competenze e dei requisiti - massimo 6 punti						
punteggio subcriterio	4,17391	5,6087	6	4,04348	6	5,34783
b. Strategie per garantire la continuità del personale sul progetto e la continuità del personale supplente, modalità di gestione del turn over - massimo 6 punti						
punteggio subcriterio	3,84	6	4,8	4,2	5,76	3,96
c. Sostituzione del personale: individuazione del personale supplente e tempistiche - massimo 6 punti						
punteggio subcriterio	3,36	5,04	4,8	4,2	6	3,96
d. Formazione: come si individuano le esigenze formative, come si garantisce, in ogni momento di avvio dei progetti, quantità, tempi e certificazione - massimo 5 punti						
punteggio subcriterio	3,19149	4,57447	5	2,65957	4,89362	3,19149
e. Supervisione: obiettivi del supporto in itinere al lavoro del personale, quali strumenti e tempistiche - massimo 4 punti						
punteggio subcriterio	2,8	3,6	4	2,4	3,2	2,4
punteggio definitivo criterio 2	17,3654	24,82317	24,6	17,50305	25,85362	18,85932
3. Modello organizzativo - massimo 25 punti (minimo 10 punti)						
a. Relazione con il committente (Coordinatore/Coordinatrice, Referente, altre figure professionali coinvolte, compiti, strumenti e tempo di lavoro previsto) - massimo 5 punti						
punteggio subcriterio	3,33333	5	4,58333	3,85417	4,47917	3,22917
b. coordinamento e raccordo con nidi e scuole d'infanzia (quali e quante figure professionali coinvolte, compiti, strumenti, gestione della comunicazione e tempo di lavoro previsto) - massimo 7 punti						
punteggio subcriterio	4,48	7	7	4,06	5,32	4,06
c. strumenti di lavoro in funzione della fascia d'età (strumenti per la rilevazione dei bisogni per il nido - vedi sezione del capitolato art. 3, comma A Nido, strumenti di osservazione di bambini e bambine da allegare al progetto tecnico, documentazioni delle esperienze educative, strumenti e modalità di verifica e riprogettazione da allegare al progetto tecnico - massimo 7 punti						
punteggio subcriterio	3,57447	6,40426	6,25532	3,87234	7	3,87234
d. gestione criticità (modalità e strumenti di rilevazione delle criticità, gestione e azioni di risoluzione) - massimo 6 punti						
punteggio subcriterio	3,6	4,56	5,4	4,2	6	3,84
punteggio definitivo criterio 3	14,9878	22,96426	23,23865	15,98651	22,79917	15,00151
4. Sistema di monitoraggio, di autovalutazione, di controllo dei risultati e azioni di cambiamento - massimo 10 punti (minimo 4 punti)						
a) Metodi e strumenti per il monitoraggio e l'autovalutazione del lavoro svolto: rispetto al personale impiegato e rispetto al coordinamento del progetto in 2 momenti dell'anno (dicembre e giugno), strumenti e procedure previsti dal sistema qualità interno messi a disposizione per la realizzazione del servizio offerto - massimo 5 punti						
punteggio subcriterio	3,5	4,5	3,8	3,9	5	3,2
b) Metodi e strumenti per la misurazione dei risultati, degli esiti degli interventi, azioni di cambiamento a fronte dell'autovalutazione e del sistema di qualità interno - massimo 5 punti						
punteggio subcriterio	3	5	4,5	3,8	5	3,1
punteggio definitivo criterio 4	6,5	9,5	8,3	7,7	10	6,3
5. Azioni di miglioramento: Proposta di attività complementari aggiuntive. Realizzazione di percorsi formativi sui temi inclusivi aperti anche al personale comunale - massimo 5 punti (minimo 2 punti)						
punteggio criterio	3	4,7	4,5	3,6	5	3,5
6. Certificazione della parità di genere - massimo 3 punti						
punteggio criterio	3	3	3	3	3	3
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	58,15737	83,88743	82,50948	59,08539	86,24862	59,48583
prezzo offerto per l'attività di supporto diversificato, di progettazione e complementari, per assistenza educativa specialistica all'autonomia e alla comunicazione 139.000 ore annuali, 417.000 nel triennio	9.691.080,00	9283950,79	9517816,5	9416554	9678536,55	9914646,69
prezzo offerto per le consulenze autismo di max 10 ore ciascuna (16 annue, 48 nel triennio)	4.170,00	10686,56	26273,43	2261,92	11567,85	10207,45
prezzo complessivo offerto	9695250	9294637,35	9544089,93	9418815,92	9690104,4	9924854,14
ribasso % offerto	2,98746321	6,99607046	4,499999952	5,753515798	3,038951073	0,690000011
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	6,73133	10	9,16846	9,58605	6,84734	1,5547
PUNTEGGIO TOTALE	64,8887	93,88743	91,67794	68,67144	93,09596	61,04053