

SERVIZIO DI PULIZIA ORDINARIA E IGIENE AMBIENTALE – CON INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONALE SVANTAGGIATO - DEGLI EDIFICI DI COMPETENZA DELLA CITTA' DI TORINO E COME CENTRALE DI COMMITTENZA PER LA FONDAZIONE DEL POLO DEL '900 RELATIVAMENTE A SUOI EDIFICI E PER IL DIPARTIMENTO SERVIZI EDUCATIVI PER ALCUNE SEDI AFFERENTI ALL'AREA SCOLASTICA – SUDDIVISA IN 5 LOTTI – RISERVATA AI SENSI DELL'ART. 61 DEL D.LGS. 36/2023

IMPORTO BASE: € 2.014.625,35

Lotto 1	CIG A02CE6DDEB;	€ 654.885,00
Lotto 2	CIG A02CE87363;	€ 400.962,10
Lotto 3	CIG A02CE9B3E4;	€ 549.780,00
Lotto 4	CIG A02CEAD2BF;	€ 139.062,00
Lotto 5	CIG A03915CB2E;	€ 269.936,25

AGGIUDICAZIONE: Offerta economicamente più vantaggiosa in base ai criteri indicati all'art. 18 del disciplinare di gara.

FINANZIAMENTO: fondi di bilancio; pagamenti: art. 23 del capitolato.

	CRISTOFORO - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	COOPERATIVA SOCIALE DELL'ORSO BLU ONLUS	MARCA S.C.S.	SOCIALWORK COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	RAINBOW SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
<i>Progetto tecnico inerente l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati - massimo 43 punti</i>					
<i>1 Azioni e modalità riferite alle fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio da inserire e/o azioni e modalità riferite alle fasi di assorbimento e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio già presenti nell'appalto in corso. Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo e modalità organizzative per il loro raggiungimento. - massimo 10 punti</i>					
punteggio subcriterio	7,77777778	4,44444444	10	6	9,11111111
<i>2 Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate, percorsi formativi. Metodologia di accompagnamento e sostegno delle persone inserite durante lo svolgimento del lavoro - massimo 16 punti</i>					
punteggio subcriterio	8	6,476190476	16	10,28571429	13,71428571
<i>3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizione di svantaggio - massimo 11 punti</i>					
punteggio subcriterio	10,69444444	9,77777778	9,77777778	9,16666667	11
<i>4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazioni sociali - massimo 6 punti</i>					
punteggio subcriterio	6	5	6	4	5,6
punteggio definitivo criterio inserimento lavorativo	32,47222222	25,6984127	41,77777778	29,45238095	39,42539683
<i>5 Certificazioni - massimo 6 punti</i>					
<i>5.1 Certificazione del sistema di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi della norma UNI ISO 45001:2018, in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente.- massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2
<i>5.2 Certificazione del sistema di gestione della qualità alla norma UNI ISO 9001:2015 in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2
<i>5.3 Certificazione del sistema di gestione ambientale al sistema EMAS conforme al Regolamento CE n.1221/2009) in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2
Punteggio criterio 5	6	6	6	6	6
<i>6 Sistema di organizzazione del lavoro - massimo 15 punti</i>					
<i>6.1 Adeguatezza sistema - massimo 12 punti</i>					
punteggio subcriterio	12	9,76744186	12	8,372093023	10,3255814
<i>6.2 Modalità e procedure di sostituzione degli addetti assenti - massimo 3 punti</i>					
punteggio subcriterio	2,657142857	2,742857143	3	2,657142857	1,885714286
punteggio definitivo criterio 6	14,65714286	12,510299	15	11,02923588	12,21129568
<i>7 Clausole di premialità ai sensi del par. 8 delle Linee Guida attuative dell'Allegato II.3 del Codice</i>					
<i>7.1 Politiche di genere - Assenza di verbali di discriminazione di genere - massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2
<i>7.2 Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.- massimo 1 punto</i>					
punteggio subcriterio	1	0	0	1	0
<i>7.3 Previsione nell'organico aziendale della figura del Disability manager - massimo 1 punto</i>					
punteggio subcriterio	1	1	1	1	1
<i>7.4 Presenza, alla data di pubblicazione del bando, di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) integrazione economica a congedi parentali; c) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; d) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager) - massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	1	1	1,5	0	1
punteggio criterio 7	5	4	4,5	4	4
<i>8 Sistema dei controlli - Modalità, funzionalità ed efficacia della metodologia del sistema di verifica e delle apparecchiature e strumenti utilizzati - massimo 8 punti</i>					
punteggio criterio	8	5	6,4	7,2	6
<i>9 Efficacia della misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale (D.M. gennaio 2021) - massimo 2 punti</i>					
punteggio criterio	2	1,5	1,5	1,5	1,6
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	68,12937	54,70871	75,17778	59,18162	69,23669
canone mensile offerto	17.706,51	18.570,67	18.543,64	21.101,33	22.183,77
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	20	18,64599	18,68835	10,32129	5,43711
PUNTEGGIO TOTALE	<u>88,12937</u>	<u>73,3547</u>	93,86613	<u>69,50291</u>	<u>74,6738</u>

	CRISTOFORO - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	SOCIALWORK COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	COOPERATIVA SOCIALE PG FRASSATI di PL SCS ETS	RAINBOW SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	TRIVENETA MULTISERVIZI SOC COOP SOCIALE
<i>Progetto tecnico inerente l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati - massimo 43 punti</i>					
<i>1 Azioni e modalità riferite alle fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio da inserire e/o azioni e modalità riferite alle fasi di assorbimento e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio già presenti nell'appalto in corso. Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo e modalità organizzative per il loro raggiungimento. - massimo 10 punti</i>					
punteggio subcriterio	7,446808511	5,744680851	10	8,723404255	7,446808511
<i>2 Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate, percorsi formativi. Metodologia di accompagnamento e sostegno delle persone inserite durante lo svolgimento del lavoro - massimo 16 punti</i>					
punteggio subcriterio	7,636363636	9,818181818	16	13,09090909	10,54545455
<i>3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizione di svantaggio - massimo 11 punti</i>					
punteggio subcriterio	7,7	6,6	11	7,92	7,7
<i>4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazioni sociali - massimo 6 punti</i>					
punteggio subcriterio	4	2,666666667	6	3,733333333	2,933333333
punteggio definitivo criterio inserimento lavorativo	26,78317215	24,82952934	43	33,46764668	28,62559639
<i>5 Certificazioni - massimo 6 punti</i>					
<i>5.1 Certificazione del sistema di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi della norma UNI ISO 45001:2018, in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente.- massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2
<i>5.2 Certificazione del sistema di gestione della qualità alla norma UNI ISO 9001:2015 in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2
<i>5.3 Certificazione del sistema di gestione ambientale al sistema EMAS conforme al Regolamento CE n.1221/2009) in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2
Punteggio criterio 5	6	6	6	6	6
<i>6 Sistema di organizzazione del lavoro - massimo 15 punti</i>					
<i>6.1 Adeguatezza sistema - massimo 12 punti</i>					
punteggio subcriterio	10,32	7,2	12	8,88	10,32
<i>6.2 Modalità e procedure di sostituzione degli addetti assenti - massimo 3 punti</i>					
punteggio subcriterio	1,978723404	1,978723404	3	1,404255319	2,744680851
punteggio definitivo criterio 6	12,2987234	9,178723404	15	10,28425532	13,06468085
<i>7 Clausole di premialità ai sensi del par. 8 delle Linee Guida attuative dell'Allegato II.3 del Codice</i>					
<i>7.1 Politiche di genere - Assenza di verbali di discriminazione di genere - massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2
<i>7.2 Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.- massimo 1 punto</i>					
punteggio subcriterio	1	1	0	0	1
<i>7.3 Previsione nell'organico aziendale della figura del Disability manager - massimo 1 punto</i>					
punteggio subcriterio	1	1	1	1	1
<i>7.4 Presenza, alla data di pubblicazione del bando, di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) integrazione economica a congedi parentali; c) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; d) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager) - massimo 2 punti</i>					
punteggio subcriterio	1	0	1,5	1	1
punteggio criterio 7	5	4	4,5	4	5
<i>8 Sistema dei controlli - Modalità, funzionalità ed efficacia della metodologia del sistema di verifica e delle apparecchiature e strumenti utilizzati - massimo 8 punti</i>					
punteggio criterio	6,808510638	6,127659574	8	5,106382979	6,808510638
<i>9 Efficacia della misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale (D.M. gennaio 2021) - massimo 2 punti</i>					
punteggio criterio	1,6	1,2	2	1,28	1,44
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	58,49041	51,33591	78,5	60,13828	60,93879
canone mensile offerto	10,236,35	11,063,69	13,020,00	12,699,98	11,716,69
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	20	18,35736	8,5906	10,70521	17,06086
PUNTEGGIO TOTALE	78,49041	69,69327	87,0906	70,84349	77,99965

	CRISTOFORO - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	MARCA S.C.S.	SOCIALWORK COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	RAINBOW SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	LA NUOVA COOPERATIVA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE	TRIVENETA MULTISERVIZI SOC COOP SOCIALE
<i>Progetto tecnico inerente l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati - massimo 43 punti</i>						
<i>1 Azioni e modalità riferite alle fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio da inserire e/o azioni e modalità riferite alle fasi di assorbimento e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio già presenti nell'appalto in corso. Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo e modalità organizzative per il loro raggiungimento. - massimo 10 punti</i>						
punteggio subcriterio	7,446808511	9,574468085	5,744680851	8,723404255	10	7,446808511
<i>2 Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate, percorsi formativi. Metodologia di accompagnamento e sostegno delle persone inserite durante lo svolgimento del lavoro - massimo 16 punti</i>						
punteggio subcriterio	7,813953488	15,62790698	10,04651163	13,39534884	16	10,79069767
<i>3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizione di svantaggio - massimo 11 punti</i>						
punteggio subcriterio	9,625	8,8	8,25	9,9	11	9,625
<i>4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazioni sociali - massimo 6 punti</i>						
punteggio subcriterio	4	4	2,666666667	3,733333333	6	2,933333333
punteggio definitivo criterio inserimento lavorativo	28,885762	38,00237506	26,70785915	35,75208643	43	30,79583952
<i>5 Certificazioni - massimo 6 punti</i>						
<i>5.1 Certificazione del sistema di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi della norma UNI ISO 45001:2018, in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente.- massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2
<i>5.2 Certificazione del sistema di gestione della qualità alla norma UNI ISO 9001:2015 in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2
<i>5.3 Certificazione del sistema di gestione ambientale al sistema EMAS conforme al Regolamento CE n.1221/2009 in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2
Punteggio criterio 5	6	6	6	6	6	6
<i>6 Sistema di organizzazione del lavoro - massimo 15 punti</i>						
<i>6.1 Adeguatezza sistema - massimo 12 punti</i>						
punteggio subcriterio	10,32	10,32	7,2	8,88	12	10,32
<i>6.2 Modalità e procedure di sostituzione degli addetti assenti - massimo 3 punti</i>						
punteggio subcriterio	1,978723404	2,234042553	1,978723404	1,404255319	3	2,744680851
punteggio definitivo criterio 6	12,2987234	12,55404255	9,178723404	10,28425532	15	13,06468085
<i>7 Clausole di premialità ai sensi del par. 8 delle Linee Guida attuative dell'Allegato II.3 del Codice</i>						
<i>7.1 Politiche di genere - Assenza di verbali di discriminazione di genere - massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2
<i>7.2 Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.- massimo 1 punto</i>						
punteggio subcriterio	1	0	1	0	0	1
<i>7.3 Previsione nell'organico aziendale della figura del Disability manager - massimo 1 punto</i>						
punteggio subcriterio	1	1	1	1	1	1
<i>7.4 Presenza, alla data di pubblicazione del bando, di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) integrazione economica a congedi parentali; c) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; d) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager) - massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	1	1,5	0	1	1	1
punteggio criterio 7	5	4,5	4	4	4	5
<i>8 Sistema dei controlli - Modalità, funzionalità ed efficacia della metodologia del sistema di verifica e delle apparecchiature e strumenti utilizzati - massimo 8 punti</i>						
punteggio criterio	7,619047619	6,095238095	6,857142857	5,714285714	8	7,619047619
<i>9 Efficacia della misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale (D.M. gennaio 2021) - massimo 2 punti</i>						
punteggio criterio	2	1,5	1,5	1,6	2	1,8
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	61,80353	68,65166	54,24373	63,35063	78	64,27957
canone mensile offerto	13,843,28	18,882,18	13,931,03	16,591,62	16,263,67	15,279,96
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	20	3,33594	19,86537	13,48602	14,93926	17,79576
PUNTEGGIO TOTALE	<u>81,80353</u>	<u>71,9876</u>	<u>74,1091</u>	<u>76,83665</u>	<u>92,93926</u>	<u>82,07533</u>

	CONSORZIO COMPAGNIA DEI SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	CRISTOFORO - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	MARCA S.C.S.	SOCIALWORK COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	RAINBOW SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	TRIVENETA MULTISERVIZI SOC COOP SOCIALE
<i>Progetto tecnico inerente l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati - massimo 43 punti</i>						
<i>1 Azioni e modalità riferite alle fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio da inserire e/o azioni e modalità riferite alle fasi di assorbimento e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio già presenti nell'appalto in corso. Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo e modalità organizzative per il loro raggiungimento. - massimo 10 punti</i>						
punteggio subcriterio	4	7,777777778	10	6	9,111111111	7,777777778
<i>2 Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate, percorsi formativi. Metodologia di accompagnamento e sostegno delle persone inserite durante lo svolgimento del lavoro - massimo 16 punti</i>						
punteggio subcriterio	6,857142857	8	16	10,28571429	13,71428571	11,04761905
<i>3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizione di svantaggio - massimo 11 punti</i>						
punteggio subcriterio	9,166666667	10,69444444	9,777777778	9,166666667	11	10,69444444
<i>4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazioni sociali - massimo 6 punti</i>						
punteggio subcriterio	5	6	6	4	5,6	4,4
punteggio definitivo criterio inserimento lavorativo	25,02380952	32,47222222	41,77777778	29,45238095	39,42539683	33,91984127
<i>5 Certificazioni - massimo 6 punti</i>						
<i>5.1 Certificazione del sistema di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi della norma UNI ISO 45001:2018, in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente.- massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2
<i>5.2 Certificazione del sistema di gestione della qualità alla norma UNI ISO 9001:2015 in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2
<i>5.3 Certificazione del sistema di gestione ambientale al sistema EMAS conforme al Regolamento CE n.1221/2009) in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2
Punteggio criterio 5	6	6	6	6	6	6
<i>6 Sistema di organizzazione del lavoro - massimo 15 punti</i>						
<i>6.1 Adeguatezza sistema - massimo 12 punti</i>						
punteggio subcriterio	5,581395349	12	12	8,372093023	10,3255814	12
<i>6.2 Modalità e procedure di sostituzione degli addetti assenti - massimo 3 punti</i>						
punteggio subcriterio	1,534883721	2,162790698	2,441860465	2,162790698	1,534883721	3
punteggio definitivo criterio 6	7,11627907	14,1627907	14,44186047	10,53488372	11,86046512	15
<i>7 Clausole di premialità ai sensi del par. 8 delle Linee Guida attuative dell'Allegato II.3 del Codice</i>						
<i>7.1 Politiche di genere - Assenza di verbali di discriminazione di genere - massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2
<i>7.2 Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.- massimo 1 punto</i>						
punteggio subcriterio	0	1	0	1	0	1
<i>7.3 Previsione nell'organico aziendale della figura del Disability manager - massimo 1 punto</i>						
punteggio subcriterio	1	1	1	1	1	1
<i>7.4 Presenza, alla data di pubblicazione del bando, di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) integrazione economica a congedi parentali; c) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; d) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager) - massimo 2 punti</i>						
punteggio subcriterio	0	1	1,5	0	1	1
punteggio criterio 7	3	5	4,5	4	4	5
<i>8 Sistema dei controlli - Modalità, funzionalità ed efficacia della metodologia del sistema di verifica e delle apparecchiature e strumenti utilizzati - massimo 8 punti</i>						
punteggio criterio	4,8	8	6,4	7,2	6	8
<i>9 Efficacia della misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale (D.M. gennaio 2021) - massimo 2 punti</i>						
punteggio criterio	1	2	1,5	1,5	1,6	1,8
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	46,94009	67,63501	74,61964	58,68726	68,88586	69,71984
canone mensile offerto	4.000,00	4.392,26	4.204,01	3.812,29	4.327,56	4.212,59
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	18,37165	12,07608	16,03491	20	13,4367	15,85448
PUNTEGGIO TOTALE	65,31174	79,71109	90,65455	78,68726	82,32256	85,57432

	CRISTOFORO - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	COOPERATIVA SOCIALE DELL'ORSO BLU ONLUS	MARCA S.C.S.	SOCIALWORK COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	COOPERATIVA SOCIALE PG FRASSATI di PL SCS ETS	RAINBOW SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	LA NUOVA COOPERATIVA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE	TRIVENETA MULTISERVIZI SOC COOP SOCIALE
<i>Progetto tecnico inerente l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati - massimo 43 punti</i>								
<i>1 Azioni e modalità riferite alle fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio da inserire o/o azioni e modalità riferite alle fasi di assorbimento e collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio già presenti nell'appalto in corso. Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo e modalità organizzative per il loro raggiungimento. - massimo 10 punti</i>								
punteggio subcriterio	7,446808511	4,255319149	9,574468085	5,744680851	10	8,723404255	10	7,446808511
<i>2 Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate, percorsi formativi. Metodologia di accompagnamento e sostegno delle persone inserite durante lo svolgimento del lavoro - massimo 16 punti</i>								
punteggio subcriterio	7,636363636	6,181818182	15,27272727	9,818181818	16	13,09090909	15,63636364	10,54545455
<i>3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizione di svantaggio - massimo 11 punti</i>								
punteggio subcriterio	7,7	7,04	7,04	6,6	11	7,92	8,8	7,7
<i>4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazioni sociali - massimo 6 punti</i>								
punteggio subcriterio	4	3,333333333	4	2,666666667	6	3,733333333	6	2,933333333
punteggio definitivo criterio inserimento lavorativo	26,78317215	20,81047066	35,88719536	24,82952934	43	33,46764668	40,43636364	28,62559639
<i>5 Certificazioni - massimo 6 punti</i>								
<i>5.1 Certificazione del sistema di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi della norma UNI ISO 45001:2018, in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>								
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2	2	2
<i>5.2 Certificazione del sistema di gestione della qualità alla norma UNI ISO 9001:2015 in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>								
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2	2	2
<i>5.3 Certificazione del sistema di gestione ambientale al sistema EMAS conforme al Regolamento CE n.1221/2009) in corso di validità, idonea, pertinente e proporzionata ai servizi di pulizia o certificazione equivalente - massimo 2 punti</i>								
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2	2	2
Punteggio criterio 5	6	6	6	6	6	6	6	6
<i>6 Sistema di organizzazione del lavoro - massimo 15 punti</i>								
<i>6.1 Adeguatezza sistema - massimo 12 punti</i>								
punteggio subcriterio	10,32	8,4	10,32	7,2	12	8,88	12	10,32
<i>6.2 Modalità e procedure di sostituzione degli addetti assenti - massimo 3 punti</i>								
punteggio definitivo criterio 6	12,2987234	10,44255319	12,55404255	9,178723404	15	10,28425532	15	13,06468085
<i>7 Clausole di premialità ai sensi del par. 8 delle Linee Guida attuative dell'Allegato II.3 del Codice</i>								
<i>7.1 Politiche di genere - Assenza di verbali di discriminazione di genere - massimo 2 punti</i>								
punteggio subcriterio	2	2	2	2	2	2	2	2
<i>7.2 Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 - massimo 1 punto</i>								
punteggio subcriterio	1	0	0	1	0	0	0	1
<i>7.3 Previsione nell'organico aziendale della figura del Disability manager - massimo 1 punto</i>								
punteggio subcriterio	1	1	1	1	1	1	1	1
<i>7.4 Presenza, alla data di pubblicazione del bando, di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) integrazione economica a congedi parentali; c) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; d) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager) - massimo 2 punti</i>								
punteggio subcriterio	1	1	1,5	0	1,5	1	1	1
punteggio criterio 7	5	4	4,5	4	4,5	4	4	5
<i>8 Sistema dei controlli - Modalità, funzionalità ed efficacia della metodologia del sistema di verifica e delle apparecchiature e strumenti utilizzati - massimo 8 punti</i>								
punteggio criterio	6,808510638	4,255319149	5,446808511	6,127659574	8	5,106382979	7,14893617	6,808510638
<i>9 Efficacia della misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale (D.M. gennaio 2021) - massimo 2 punti</i>								
punteggio criterio	1,6	1,2	1,2	1,2	2	1,28	1,6	1,44
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	58,49041	46,70834	65,58805	51,33591	78,5	60,13828	74,1853	60,93879
canone mensile offerto	10.532,19	8.337,79	10.770,11	8.146,68	10.276,75	10.351,93	10.686,88	10.670,04
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	5,45998	19,68582	0,56275	20	10,71783	9,17037	2,27592	2,62255
PUNTEGGIO TOTALE	63,95039	66,39416	66,1508	71,33591	89,21783	69,30865	76,46122	63,56134