

**SERVIZI PER PERSONE ADULTE SENZA DIMORA IN CONDIZIONE DI GRAVE EMARGINAZIONE; SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO SOCIALE E SERVIZIO DI HOUSING SOCIALE DEDICATO ALL'ACCOGLIENZA TEMPORANEA IN EMERGENZA E DI MEDIO PERIODO PER PERSONE E NUCLEI FAMILIARI**

LOTTO	CIG	IMPORTO A BASE DI GARA
1	9868519F7D	€ 1.738.022,40
2	9868553B8D	€ 812.242,35
3	9868591AE9	€ 1.281.037,17
4	9868624626	€ 835.174,59
5	9868651C6C	€ 1.243.980,93
6	986867938A	€ 835.508,43
7	9868707AA3	€ 495.264,48
8	986871406D	€ 495.264,48
9	986871948C	€ 1.219.337,76
10	986873843A	€ 1.314.170,43
TOTALE		<b>€ 10.270.003,02</b>

**DOCUMENTI:**

- 1) DGUE CONCORRENTE
- 2) DOMANDA PARTECIPAZIONE
- 3) EVENTUALE DGUE IMPRESE CONSORZIATE
- 4) EVENTUALE PROCURA
- 5) COMPROVA IMPOSTA DI BOLLO
- 6) EVENTUALE DGUE IMPRESE AUSILIARIE
- 7) EVENTUALE CONTRATTO DI AVVALIMENTO
- 8) EVENTUALI ATTI R.T.I. O CONSORZI
- 9) CAUZIONE PROVVISORIA
- 10) EVENTUALE DOCUMENTAZIONE AI FINI RIDUZIONE CAUZIONE
- 11) DOCUMENTO ATTESTANTE PAGAMENTO ANAC
- 12) DICHIARAZIONE OTTEMPERANZA
- 13) PATTO DI INTEGRITA'
- 14) PASSOE
- 15) EVENTUALI PROVVEDIMENTI DICHIARATI AI SENSI ART. 80 D.LGS. 50/2016 E NEL DGUE
- 16) EVENTUALE DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA AGGIUNTIVA
- 17) ATTESTAZIONE DI AVVENUTO SOPRALLUOGO

**AGGIUDICAZIONE:** offerta economicamente più vantaggiosa in base ai criteri indicati all'art. 19 del disciplinare di gara.

**FINANZIAMENTO:** fondi vari tra cui il Fondo Povertà 2022 e il Fondo Povertà Marginalità Estrema 2021-2023 a complessivi Euro 10.783.503,20 iva esclusa e complessivi Euro 840.000,00 per trasferimenti ai beneficiari fuori campo iva; pagamenti: art. 27 del capitolato.

**CAUZIONI:** vedere tabella cauzioni

Cooperativa Animazione Valdocco società cooperativa sociale impresa sociale onlus

OFFERTA TECNICA

1. Processi gestionali e organizzativi - massimo 38 punti

1.1 Modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro - massimo 12 punti

punteggio subcriterio	10,8
-----------------------	------

1.2 Modalità di realizzazione dell'attività di outreach sul territorio, facilitazione all'accesso ai servizi e integrazione le attività sanitarie - massimo 12 punti

punteggio subcriterio	9,84
-----------------------	------

1.3 Organizzazione dei processi personalizzati di accompagnamento sociale finalizzati all' inclusione e all'esercizio dei diritti di cittadinanza - massimo 10 punti

punteggio subcriterio	8
-----------------------	---

1.4 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 4 punti

punteggio subcriterio	2,48
-----------------------	------

Punteggio criterio 1	31,12
----------------------	-------

2. Rapporti territoriali - massimo 8 punti

2.1 Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale - massimo 4 punti

punteggio subcriterio	2
-----------------------	---

2.2 Adeguatezza e coerenza delle proposte e degli ambiti di sviluppo individuati - massimo 4 punti

punteggio subcriterio	3,6
-----------------------	-----

punteggio criterio 2	5,6
----------------------	-----

3 Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 12 punti

3.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 6 punti

punteggio subcriterio	6
-----------------------	---

3.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 6 punti

punteggio subcriterio	6
-----------------------	---

punteggio criterio 3	12
----------------------	----

4. Proposte di miglioramenti dei servizi. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - massimo 16 punti

punteggio criterio	11,2
--------------------	------

5. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 12 punti

punteggio criterio	8,88
--------------------	------

6. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti

punteggio criterio	2
--------------------	---

7. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	70,8
---------------------------	------

PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	8,5
-----------------------------	-----

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>79,3</b>
-------------------------	-------------

## OFFERTA TECNICA

## 1. Processi gestionali e organizzativi - massimo 36 punti

1.1 Modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro - massimo 12 punti

punteggio subcriterio	8,64
-----------------------	------

1.2 Modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi - massimo 10 punti

punteggio subcriterio	5,6
-----------------------	-----

1.3 Organizzazione dei processi personalizzati di accompagnamento sociale finalizzati all'inclusione e all'esercizio dei diritti di cittadinanza - massimo 8 punti

punteggio subcriterio	7,2
-----------------------	-----

1.4 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 6 punti

punteggio subcriterio	3,6
-----------------------	-----

Punteggio criterio 1	25,04
----------------------	-------

## 2. Rapporti territoriali - massimo 8 punti

2.1 Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale - massimo 4 punti

punteggio subcriterio	2,64
-----------------------	------

2.2 Adeguatezza e coerenza delle proposte e degli ambiti di sviluppo individuati - massimo 4 punti

punteggio subcriterio	2,24
-----------------------	------

punteggio criterio 2	4,88
----------------------	------

## 3 Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 12 punti

3.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 6 punti

punteggio subcriterio	4,8
-----------------------	-----

3.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 6 punti

punteggio subcriterio	4,2
-----------------------	-----

punteggio criterio 3	9
----------------------	---

4. Proposte di miglioramenti dei servizi. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - massimo 12 punti

punteggio criterio	7,2
--------------------	-----

5. Qualità dei progetti individuali. Modalità di conduzione dei progetti personalizzati di integrazione sociale; coinvolgimento attivo dei beneficiari, qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, orientamento all'autonomia abitativa, inclusione sociale) - massimo 10 punti

punteggio subcriterio	5
-----------------------	---

6. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 8 punti

punteggio criterio	6,4
--------------------	-----

7. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge 381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

8. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	57,52
---------------------------	-------

PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	8,5
-----------------------------	-----

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>66,02</b>
-------------------------	--------------

	Cooperativa Animazione Valdocco società cooperativa sociale impresa sociale onlus
<b>OFFERTA TECNICA</b>	
<b>1. Processi gestionali e organizzativi - massimo 36 punti</b>	
<i>1.1 Modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro - massimo 12 punti</i>	
punteggio subcriterio	9,6
<i>1.2 Modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi - massimo 10 punti</i>	
punteggio subcriterio	8
<i>1.3 Organizzazione dei processi personalizzati di accompagnamento sociale finalizzati all'inclusione e all'esercizio dei diritti di cittadinanza - massimo 8 punti</i>	
punteggio subcriterio	7,36
<i>1.4 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	4,44
Punteggio criterio 1	29,4
<b>2. Rapporti territoriali - massimo 8 punti</b>	
<i>2.1 Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale - massimo 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	3,2
<i>2.2 Adeguatezza e coerenza delle proposte e degli ambiti di sviluppo individuati - massimo 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	2,88
punteggio criterio 2	6,08
<b>3 Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 12 punti</b>	
<i>3.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	6
<i>3.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	6
punteggio criterio 3	12
<b>4. Proposte di miglioramenti dei servizi. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - massimo 12 punti</b>	
punteggio criterio	7,2
<i>5. Qualità dei progetti individuali. Modalità di conduzione dei progetti personalizzati di integrazione sociale; coinvolgimento attivo dei beneficiari, qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, orientamento all'autonomia abitativa, inclusione sociale) - massimo 10 punti</i>	
punteggio subcriterio	7,4
<b>6. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 8 punti</b>	
punteggio criterio	6,4
<i>7. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge 381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti</i>	
punteggio criterio	2
<b>8. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti</b>	
punteggio criterio	0
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	70,48
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	8,5
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>78,98</b>

	Cooperativa Sociale PG Frassati scs onlus
<b>OFFERTA TECNICA</b>	
<b>1. Processi gestionali e organizzativi - massimo 36 punti</b>	
<i>1.1 Modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro - massimo 12 punti</i>	
punteggio subcriterio	9,84
<i>1.2 Modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi - massimo 10 punti</i>	
punteggio subcriterio	7
<i>1.3 Organizzazione dei processi personalizzati di accompagnamento sociale finalizzati all'inclusione e all'esercizio dei diritti di cittadinanza - massimo 8 punti</i>	
punteggio subcriterio	7,2
<i>1.4 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	4,8
Punteggio criterio 1	28,84
<b>2. Rapporti territoriali - massimo 8 punti</b>	
<i>2.1 Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale - massimo 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	2,8
<i>2.2 Adeguatezza e coerenza delle proposte e degli ambiti di sviluppo individuati - massimo 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	2,8
punteggio criterio 2	5,6
<b>3 Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 12 punti</b>	
<i>3.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	4,8
<i>3.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	4,8
punteggio criterio 3	9,6
<b>4. Proposte di miglioramenti dei servizi. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - massimo 12 punti</b>	
punteggio criterio	8,4
<i>5. Qualità dei progetti individuali. Modalità di conduzione dei progetti personalizzati di integrazione sociale; coinvolgimento attivo dei beneficiari, qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, orientamento all'autonomia abitativa, inclusione sociale) - massimo 10 punti</i>	
punteggio subcriterio	7
<b>6. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 8 punti</b>	
punteggio criterio	6,4
<i>7. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge 381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti</i>	
punteggio criterio	1
<b>8. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti</b>	
punteggio criterio	0
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	66,84
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	8,5
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>75,34</b>

## OFFERTA TECNICA

## 1. Processi gestionali e organizzativi - massimo 36 punti

1.1 Modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro - massimo 12 punti

punteggio subcriterio	10,8
-----------------------	------

1.2 Modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi - massimo 10 punti

punteggio subcriterio	5,6
-----------------------	-----

1.3 Organizzazione dei processi personalizzati di accompagnamento sociale finalizzati all'inclusione e all'esercizio dei diritti di cittadinanza - massimo 8 punti

punteggio subcriterio	7,2
-----------------------	-----

1.4 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 6 punti

punteggio subcriterio	3,6
-----------------------	-----

Punteggio criterio 1	27,2
----------------------	------

## 2. Rapporti territoriali - massimo 8 punti

2.1 Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale - massimo 4 punti

punteggio subcriterio	3,28
-----------------------	------

2.2 Adeguatezza e coerenza delle proposte e degli ambiti di sviluppo individuati - massimo 4 punti

punteggio subcriterio	3,2
-----------------------	-----

punteggio criterio 2	6,48
----------------------	------

## 3 Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 12 punti

3.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 6 punti

punteggio subcriterio	4,8
-----------------------	-----

3.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 6 punti

punteggio subcriterio	4,2
-----------------------	-----

punteggio criterio 3	9
----------------------	---

4. Proposte di miglioramenti dei servizi. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - massimo 12 punti

punteggio criterio	7,44
--------------------	------

5. Qualità dei progetti individuali. Modalità di conduzione dei progetti personalizzati di integrazione sociale; coinvolgimento attivo dei beneficiari, qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, orientamento all'autonomia abitativa, inclusione sociale) - massimo 10 punti

punteggio subcriterio	6
-----------------------	---

6. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 8 punti

punteggio criterio	6,4
--------------------	-----

7. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge 381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

8. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	62,52
---------------------------	-------

PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	8,5
-----------------------------	-----

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>71,02</b>
-------------------------	--------------

	Cooperativa Sociale PG Frassati scs onlus
<b>OFFERTA TECNICA</b>	
<b>1. Processi gestionali e organizzativi - massimo 36 punti</b>	
<i>1.1 Modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro - massimo 12 punti</i>	
punteggio subcriterio	9,84
<i>1.2 Modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi - massimo 10 punti</i>	
punteggio subcriterio	7
<i>1.3 Organizzazione dei processi personalizzati di accompagnamento sociale finalizzati all'inclusione e all'esercizio dei diritti di cittadinanza - massimo 8 punti</i>	
punteggio subcriterio	7,2
<i>1.4 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	4,8
Punteggio criterio 1	28,84
<b>2. Rapporti territoriali - massimo 8 punti</b>	
<i>2.1 Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale - massimo 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	2,8
<i>2.2 Adeguatezza e coerenza delle proposte e degli ambiti di sviluppo individuati - massimo 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	2,8
punteggio criterio 2	5,6
<b>3 Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 12 punti</b>	
<i>3.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	4,8
<i>3.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	4,8
punteggio criterio 3	9,6
<b>4. Proposte di miglioramenti dei servizi. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - massimo 12 punti</b>	
punteggio criterio	8,4
<i>5. Qualità dei progetti individuali. Modalità di conduzione dei progetti personalizzati di integrazione sociale; coinvolgimento attivo dei beneficiari, qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, orientamento all'autonomia abitativa, inclusione sociale) - massimo 10 punti</i>	
punteggio subcriterio	7
<b>6. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 8 punti</b>	
punteggio criterio	6,4
<i>7. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge 381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti</i>	
punteggio criterio	1
<b>8. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti</b>	
punteggio criterio	0
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	66,84
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	8,5
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>75,34</b>

cooperativa sociale Progetto Tenda

OFFERTA TECNICA

1. Processi gestionali e organizzativi - massimo 34 punti

1.1 Modalità di gestione dei servizi, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro - massimo 10 punti

punteggio subcriterio	6
1.2. Modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi e nella conduzione del progetto di autonomia - massimo 6 punti	
punteggio subcriterio	5,4
1.3. Organizzazione dei processi personalizzati di accompagnamento sociale finalizzati all' inclusione e all'esercizio dei diritti di cittadinanza, con particolare riferimento a: sostegno all'autonomia abitativa, promozione dell'accesso ai servizi territoriali socio sanitari, formativi, lavorativi, ricreativi e di comunità - massimo 6 punti	
punteggio subcriterio	4,2
1.4 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di accompagnamento personalizzato e di inclusione sociale, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 4 punti	
punteggio subcriterio	3,2
1.5. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - massimo 8 punti	
punteggio subcriterio	6,56
Punteggio criterio 1	25,36

2. Qualità dei progetti individuali - massimo 20 punti

2.1 Modalità di conduzione dei progetti individualizzati di integrazione sociale; coinvolgimento attivo dei beneficiari, qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, autonomia abitativa, inclusione sociale) - massimo 10 punti

punteggio subcriterio	8
2.2. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione dei percorsi di integrazione sociale - massimo 10 punti	
punteggio subcriterio	5,4
punteggio criterio 2	13,4

3. Rapporti territoriali Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale, finalizzata al migliore sviluppo dei processi di autonomia - massimo 4 punti

punteggio criterio	3,2
--------------------	-----

4. Qualità delle strutture abitative offerte - massimo 10 punti

4.1. Numero degli appartamenti immediatamente fruibili oltre i due richiesti - massimo 6 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

4.2. Qualità e adeguatezza delle soluzioni abitative in relazione alle esigenze dei beneficiari - massimo 4 punti

punteggio subcriterio	3,6
punteggio criterio 4	3,6

5 Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 10 punti

5.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 5 punti

punteggio subcriterio	2,6
-----------------------	-----

5.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 5 punti

punteggio subcriterio	2,7
punteggio criterio 5	5,3

6. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 8 punti

punteggio criterio	5,92
--------------------	------

7. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge 381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

8. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA 56,78

PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA 8,5

**PUNTEGGIO TOTALE 65,28**



## OFFERTA TECNICA

## 1. Processi gestionali e organizzativi - massimo 34 punti

1.1 Modalità di gestione dei servizi, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro - massimo 10 punti

punteggio subcriterio	5
1.2. Modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi e nella conduzione del progetto di autonomia - massimo 6 punti	
punteggio subcriterio	3
1.3. Organizzazione dei processi personalizzati di accompagnamento sociale finalizzati all' inclusione e all'esercizio dei diritti di cittadinanza, con particolare riferimento a: sostegno all'autonomia abitativa, promozione dell'accesso ai servizi territoriali socio sanitari, formativi, lavorativi, ricreativi e di comunità - massimo 6 punti	
punteggio subcriterio	3,6
1.4 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di accompagnamento personalizzato e di inclusione sociale, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 4 punti	
punteggio subcriterio	3,2
1.5. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - massimo 8 punti	
punteggio subcriterio	5,6
Punteggio criterio 1	20,4

## 2. Qualità dei progetti individuali - massimo 20 punti

2.1 Modalità di conduzione dei progetti individualizzati di integrazione sociale; coinvolgimento attivo dei beneficiari, qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, autonomia abitativa, inclusione sociale) - massimo 10 punti

punteggio subcriterio	7
2.2. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione dei percorsi di integrazione sociale - massimo 10 punti	
punteggio subcriterio	7
punteggio criterio 2	14

3. Rapporti territoriali Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale, finalizzata al migliore sviluppo dei processi di autonomia - massimo 4 punti

punteggio criterio	3,2
--------------------	-----

## 4. Qualità delle strutture abitative offerte - massimo 10 punti

4.1. Numero degli appartamenti immediatamente fruibili oltre i due richiesti - massimo 6 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

4.2. Qualità e adeguatezza delle soluzioni abitative in relazione alle esigenze dei beneficiari - massimo 4 punti

punteggio subcriterio	2,96
punteggio criterio 4	2,96

## 5 Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 10 punti

5.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 5 punti

punteggio subcriterio	4
-----------------------	---

5.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 5 punti

punteggio subcriterio	4
punteggio criterio 5	8

6. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 8 punti

punteggio criterio	6,4
--------------------	-----

7. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge 381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti

punteggio criterio	1
--------------------	---

8. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti

punteggio criterio	0
--------------------	---

PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA 55,96

PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA 8,5

**PUNTEGGIO TOTALE 64,46**

	RTI STRANAIDEA s.c.s. Impresa Sociale Onlus cooperativa sociale Progetto Tenda BABEL cooperativa Sociale S.C.S.	RTI Cooperativa Animazione Valdocco società cooperativa sociale impresa sociale onlus Cooperativa Sociale PG Frassati scs onlus
	OFFERTA TECNICA	
	<i>1.Processi gestionali e organizzativi - massimo 27 punti</i>	
	<i>1.1 Modalità di gestione del servizio, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro sulle 24 h - massimo 15 punti</i>	
punteggio subcriterio	9,375	15
	<i>1.2 Modalità di gestione operativa dell' integrazione tra i servizi di pronto intervento sociale con il servizio di housing dedicato all'accoglienza temporanea di cui al lotto 10 - massimo 7 punti</i>	
punteggio subcriterio	6	7
	<i>1.3 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di gestione del servizio, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	3,75	5
punteggio criterio 1	19,125	27
	<i>2. Integrazione con la rete territoriale - massimo 8 punti</i>	
	<i>2.1 Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale, altri enti - massimo 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	4	3,703703704
	<i>2.2 Modalità di gestione del raccordo con i servizi della Città e di altri Enti coinvolti: adeguatezza e coerenza delle proposte e degli ambiti di sviluppo individuati - massimo 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	1,955555556	4
punteggio criterio 2	5,955555556	7,703703704
	<i>3. Risorse per collocazione temporanea e per esigenze specifiche - massimo 15 punti</i>	
	<i>3.1. Tipologia, caratteristiche, numero e capacità di ospitalità delle opportunità di prima accoglienza temporanea di nuclei familiari e/o di soggetti singoli che l'aggiudicatario si impegna a mettere a disposizione - tramite soluzioni proprie e/o accordi specifici - del servizio - massimo 10 punti</i>	
punteggio subcriterio	6	10
	<i>3.2 Modalità di reperimento di beni di prima necessità e di altri beni/servizi per rispondere ai bisogni primari dei beneficiari dell'intervento - massimo 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	5	5
punteggio criterio 3	11	15
	<i>4. Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 12 punti</i>	
	<i>4.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	2,4	6
	<i>4.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	3	6
punteggio criterio 4	5,4	12
	<i>5. Proposte di miglioramenti dei servizi - massimo 12 punti</i>	
	<i>5.1 Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	6	5
	<i>5.2. Servizi aggiuntivi rispetto allo standard richiesto - massimo 6 punti</i>	
punteggio subcriterio	3,333333333	6
punteggio criterio 5	9,333333333	11
	<i>6. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 12 punti</i>	
punteggio criterio	12	12
	<i>7. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge 381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti</i>	
peso criterio	2	
punteggio criterio	0	2
	<i>8. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti</i>	
punteggio criterio	0	0
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	62,81388889	86,7037037
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA	0,4146341463	10
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>63,22852304</b>	<b>96,7037037</b>

	RTI STRANAIDEA s.c.s. Impresa Sociale Onlus cooperativa sociale Progetto Tenda BABEL cooperativa Sociale S.C.S.	RTI Cooperativa Animazione Valdocco società cooperativa sociale impresa sociale onlus Cooperativa Sociale PG Frassati scs onlus
<b>OFFERTA TECNICA</b>		
<i>1. Processi gestionali e organizzativi - massimo 36 punti</i>		
<i>1.1 Modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete configurazioni organizzative flessibili con particolare riferimento alle combinazioni delle risorse complessive e alla descrizione dell'articolazione del tempo lavoro - massimo 12 punti</i>		
<b>punteggio subcriterio</b>	8,727272727	12
<i>1.2 Modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi - massimo 10 punti</i>		
<b>punteggio subcriterio</b>	6,25	10
<i>1.3 Organizzazione dei processi personalizzati di accompagnamento sociale finalizzati all'inclusione e all'esercizio dei diritti di cittadinanza - massimo 8 punti</i>		
<b>punteggio subcriterio</b>	7,5	8
<i>1.4 Disponibilità documentata di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni - massimo 6 punti</i>		
<b>punteggio subcriterio</b>	4,411764706	6
<b>punteggio criterio 1</b>	26,88903743	36
<i>2. Rapporti territoriali - massimo 8 punti</i>		
<i>2.1 Modalità di costruzione di reti di relazioni territoriali o eventuale documentazione relativa ad accordi, protocolli o convenzioni con associazioni, enti del privato sociale - massimo 4 punti</i>		
<b>punteggio subcriterio</b>	3,5	4
<i>2.2 Adeguatezza e coerenza delle proposte e degli ambiti di sviluppo individuati - massimo 4 punti</i>		
<b>punteggio subcriterio</b>	3,2	4
<b>punteggio criterio 2</b>	6,7	8
<i>3 Gestione delle risorse umane e per la formazione - massimo 12 punti</i>		
<i>3.1 Metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - massimo 6 punti</i>		
<b>punteggio subcriterio</b>	2,4	6
<i>3.2 Modalità di contrasto del turn over dei lavoratori - massimo 6 punti</i>		
<b>punteggio subcriterio</b>	3	6
<b>punteggio criterio 3</b>	5,4	12
<i>4. Proposte di miglioramenti dei servizi. Elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - massimo 12 punti</i>		
<b>punteggio criterio</b>	7,5	12
<i>5. Qualità dei progetti individuali. Modalità di conduzione dei progetti personalizzati di integrazione sociale; coinvolgimento attivo dei beneficiari, qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, orientamento all'autonomia abitativa, inclusione sociale) - massimo 10 punti</i>		
<b>punteggio criterio</b>	8,88888889	10
<i>6. Strumenti e modalità di organizzazione delle funzioni finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione - massimo 8 punti</i>		
<b>punteggio criterio</b>	3,8	8
<i>7. Assunzione di unità di personale - femminile e/o under 36 e/o in situazione di svantaggio (art. 4 legge 381/91) - aggiuntive rispetto a quelle oggetto della "clausola sociale" e/o unità di personale con professionalità e qualifica differente rispetto a quelle presenti nell'elenco del personale del gestore uscente da impiegare nell'esecuzione dell'appalto - massimo 2 punti</i>		
<b>punteggio criterio</b>	0	2
<i>8. Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna - massimo 2 punti</i>		
<b>punteggio criterio</b>	0	0
<b>PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA</b>	59,17792632	88
<b>PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA</b>	0,4146341463	10
<b><u>PUNTEGGIO TOTALE</u></b>	<u>59,59256047</u>	<u>98</u>