

## **Procedura aperta n. 22/2023**

### **Quesiti del 16/05/2023**

#### **Quesito n. 1**

Si chiede cortesemente se i requisiti per servizi analoghi di cui al punto 6.2 REQUISITI DI CAPACITA' TECNICA E PROFESSIONALE, possano essere comprovati anche da dichiarazione del revisore contabile con indicazione del Cliente, del tipo di servizio e indicazione della fatture.

#### **Risposta n. 1**

**Per la comprova si richiede specifica dichiarazione del committente privato o in alternativa copia del contratto con allegate fatture quietanzate o altra modalità che confermi l'avvenuto pagamento delle stesse,**

**In caso di servizi prestati a favore di pubbliche amministrazioni o enti pubblici mediante la seguente modalità:**

**- indicazione degli elementi identificativi della prestazione (n. procedura di gara, oggetto, data, CIG, nominativo, ente, unità organizzativa, telefono, email del Responsabile del Procedimento) per consentire il reperimento d'ufficio della certificazione da parte della Stazione appaltante.**

#### **Quesito n. 2**

Esiste un monte ore minimo effettivamente lavorato per singolo lotto, comprensivo quindi delle ore di sostituzione del personale assente, al di sotto del quale le offerte verranno escluse?

#### **Risposta n. 2**

**Non è previsto un monte ore minimo complessivo per ogni singolo lotto trattandosi di gara strutturata sui mq delle sedi.**

#### **Quesito n. 3**

E' corretto considerare che, trattandosi di procedura riservata, anche l'eventuale avvalimento e subappalto possono essere riferite solo a cooperative sociali?

#### **Risposta n. 3**

**si specifica che trattandosi di procedura riservata, ai sensi dell'art.112 del D.Lgs 50/2016, anche nel caso di avvalimento e subappalto devono essere rispettati i requisiti di idoneità di cui al paragrafo 6.1 del Disciplinare di gara.**

#### **Quesito n. 4**

Chiediamo un chiarimento con riferimento alla busta B. In particolare, scrivete che deve contenere una Relazione Tecnica contenente sia il Progetto Tecnico di inserimento lavorativo, sia quello relativo all'organizzazione del lavoro nonché la dichiarazione relativa alle politiche di genere. Nel successivo Capoverso fate nuovamente riferimento al Progetto Tecnico di inserimento lavorativo.

E' corretto considerare questo secondo come parte della relazione tecnica e non come aggiuntiva?

Nel caso in cui fosse aggiuntiva, cosa dovrebbe contenere di differente rispetto al primo?

#### **Risposta n. 4**

**Con riferimento al quesito presentato si chiarisce che il Progetto tecnico di inserimento lavorativo di persone svantaggiate deve contenere gli elementi oggetto di valutazione riportati all'interno della Tabella Valutazione dell'Offerta Tecnica (paragrafo 17.1 del Disciplinare di gara), viceversa, il Piano di assorbimento deve indicare quanti addetti alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente saranno assorbiti nell'appalto.**

#### **Quesito n. 5**

Si chiede conferma se i locali del C.I.T. (Consorzio Intercomunale Torinese) di via Orvieto 1/20/A, fatti visionare dai referenti in loco, in occasione del sopralluogo del lotto 1, siano oggetto della presente procedura in quanto non indicati nell'elenco degli immobili. Se sì, si richiede la metratura dei locali sopra citati.

#### **Risposta n. 5**

**I locali del CIT (consorzio Intercomunale Torinese), ubicati all'interno della sede di via Orvieto 1/20/A non fanno parte oggetto della gara. Si specifica, viceversa, che rientrano, nella procedura di gara solo gli uffici dell'ERP (Edilizia Residenziale Pubblica) e gli uffici del Corpo di Polizia Municipale, all'interno della sede di via Orvieto 1/20/A.**

#### **Quesito n. 6**

Chiediamo conferma che nel lotto 4, gli addetti inquadrati al 5 e 6 livello CCNL multiservizi non siano addetti operativi, ma con funzioni di controllo e coordinamento, quindi non oggetto di passaggio diretto.

## **Risposta n. 6**

**Gli addetti inquadrati nei livelli 5° e 6° nel CCNL Multiservizi sono operativi all'interno dell'appalto.**

## Quesito n. 7

In merito all'offerta tecnica si richiede se la dichiarazione punto CRITERIO TABELLARE 7. POLITICHE DI GENERE va inserita all'interno della Relazione tecnica ho va fatta apposita dichiarazione a parte ed in questo caso dove va inserita sul portale.

## **Risposta n. 7**

**Con riferimento al criterio tabellare n.7 si specificava che la dichiarazione di assenza di verbali di discriminazione di genere negli ultimi tre anni dalla data di scadenza delle offerte fissate dal bando di gara deve essere inserita, come indicato a pag 49, punto 7.1 del disciplinare di gara, nella relazione tecnica allegato n.9.**

## Quesito n. 8

In merito all'offerta tecnica si richiede dove vadano inserite le Certificazioni di cui ai punti 5.1, 5.2, 5.3 e 5.4 in quanto sul portale alla sezione Busta Tecnica non viene indicato apposito spazio per il caricamento dei file e non compaiono nemmeno nell' Allegato \_9\_ Schema Relazione\_Tecnica timbrato.

## **Risposta quesito n.8**

**Le certificazioni di cui ai punti 5.1- 5.2- 5.3- 5.4 devono essere inseriti nella Busta Tecnica come allegati alla Relazione Tecnica.**

## Quesito n. 9

Si chiede conferma che la RELAZIONE TECNICA possa essere composta da 20 Facciate Foglio A4 (10 per il Progetto Tecnico di inserimento lavorativo e 10 Per Il Progetto Organizzativo) e che da tali 20 facciate sono escluse le Certificazioni di cui ai punti 5.1, 5.2, 5.3 e 5.4 e la dichiarazione di cui al CRITERIO TABELLARE 7. POLITICHE DI GENERE.

### **Risposta n.9**

**Con riferimento al quesito presentato come specificato al paragrafo 15, lett.a) del disciplinare di gara, la Relazione tecnica dovrà avere massimo 10 pagine, di cui massimo 5 pagine dedicate per il Progetto tecnico lavorativo di persone svantaggiate.(Totale 10 pagine). Ogni pagina corrisponde a due facciate. Dal conteggio delle 10 pagine è escluso il punto 7 “*Politiche di genere - criterio tabellare*” e le certificazioni di cui ai punti 5.1- 5.2- 5.3 e 5.4.**

### **Quesito n. 10**

E' corretto considerare che l'anagrafica tecnica richiesta all'articolo 16 del Capitolato sia da considerare come attività aggiuntiva, non compresa nel canone mensile?

### **Risposta n. 10**

**L'anagrafica tecnica, prevista all'art.16 del Capitolato tecnico, rientra tra gli obblighi dell'aggiudicatario e deve essere realizzata a richiesta della S.A. senza che ciò comporti alcun onere aggiuntivo per la medesima.**

### **Quesito n. 11**

In merito all'allegato A, siamo a chiedere se le prestazioni da svolgere giornalmente siano da intendere su 5, 6 oppure 7 giorni)

### **Risposta n. 11**

**Le prestazioni giornaliere descritte nell'allegato A) del Capitolato tecnico di gara devono essere svolte 5 giorni su sette. Si specifica, inoltre, che tale allegato contempla anche le prestazioni con una frequenza superiore a quella giornaliera e gli allegati A1 - A2 -A3- A4 e A5 individuano le sedi del lotto ove sono previste prestazioni ulteriori e le deroghe.**