

Procedura aperta n. 2/2022

Quesiti del 25 gennaio 2022

D.1) In merito alla richiesta di proposte migliorative da inserire nell'offerta Tecnica di cui al subcriterio 2.2, si rappresenta quanto di seguito:

1. la clausola sociale obbliga a rilevare il personale della ditta uscente;
2. il subcriterio stesso indica che "sarà valutata la capacità di garantire" e non la dimostrazione del possesso di personale formato già al momento della partecipazione.

Stante quanto anzidetto si chiede se i dipendenti da rilevare siano già in possesso dei citati attestati e, qualora così fosse, si chiede se attraverso una semplice dichiarazione di assunzione del personale (o piano di assorbimento), possa ritenersi ottemperato il subcriterio, ottenendo il punteggio massimo e non attraverso attestazioni di formazione che porterebbe ad un semplice punteggio tabellare, disponibile solo alla società uscente. Qualora così fosse si andrebbe a ledere il principio di par conditio tra i concorrenti, previsto dalla vigente normativa.

Qualora invece, anche la società uscente non sia in possesso delle attestazioni previste, non potrebbe inserire altro personale in appalto, solo perché provvisto della formazione richiesta e tale problema si ripercuoterebbe a sua volta per tutte le società partecipanti.

Stante quanto anzidetto, si invita Codesto Spettabile ente a rivedere la possibilità di ottemperare al subcriterio NON attraverso la produzione di attestazioni.

R.1) Si precisa che la procedura di cui trattasi è finalizzata alla conclusione di un accordo quadro. Questo istituto consente alla stazione appaltante, a fronte di esigenze di servizi rispetto ai quali non vi è certezza in termini di qualità e quantità delle prestazioni, di valutare discrezionalmente se procedere alla stipula dei relativi affidamenti. Pertanto gli obblighi di cui all'art. 50 del D.lgs 50/2016 e s.m.i sono da intendersi riferiti agli effettivi affidamenti che saranno perfezionati in seguito all'aggiudicazione della gara dalle varie articolazioni della Città.

Nel contempo la procedura, con l'obiettivo di selezionare operatori qualificati, introduce elementi di valutazione innovativi rispetto agli affidamenti in essere. In quest'ottica è richiesta la "capacità di garantire" personale in possesso di formazione specifica.

Gli attestati di formazione dovranno essere prodotti nella fase di esecuzione del contratto, qualora vengano richieste le specifiche professionalità.

In sede di istanza di partecipazione l'operatore dovrà illustrare la propria capacità di garantire le professionalità richieste.