

**SERVIZIO DI MANUTENZIONE ORDINARIA INTEGRATA DEL VERDE PUBBLICO
ANNO 2018**

A titolo esemplificativo, di seguito le Linee guida per la redazione del progetto tecnico inerente l'inserimento lavorativo dei lavoratori in condizione di svantaggio

AZIONI E MODALITA' RIFERITE ALLA COLLOCAZIONE DEI LAVORATORI IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO INSERITI, OBIETTIVI PERSEGUITI CON L'INSERIMENTO LAVORATIVO, MODALITA' ORGANIZZATIVE PER IL LORO RAGGIUNGIMENTO (punteggio max 15)

Per quanto riguarda il subcriterio a):

- *Modalità di raccordo con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati*
- *Modalità organizzative, metodi e strumenti utilizzati*

Per quanto riguarda il subcriterio b):

- *Descrizione delle procedure interne con le quali viene garantita la coerenza fra obiettivi del progetto individuale e del servizio oggetto dell'appalto*
- *Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo*

MODALITA' DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SISTEMA DI GESTIONE E SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE SVANTAGGIATE, PERCORSI FORMATIVI (punteggio max 16)

Per quanto riguarda il subcriterio a):

- *Azioni per favorire l'apprendimento delle mansioni e l'acquisizione del ruolo*
- *Descrizione delle procedure con le quali viene garantita la conformità e qualità del percorso di inserimento lavorativo (certificazioni di qualità)*

Per quanto riguarda il subcriterio b):

- *Tipologia di contratto di lavoro (C.C.N.L.) e condizioni contrattuali (livello, regime previdenziale)*
- *Azioni, strumenti e modalità per la valutazione e verifica degli inserimenti*

Per quanto riguarda il subcriterio c):

- *Tipi di percorsi formativi offerti*

COMPOSIZIONE E PROFESSIONALITA' DELLA STRUTTURA PREPOSTA ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI INSERIMENTO DEI LAVORATORI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO (punteggio max 56)

- *Organizzazione della struttura che dovrà garantire l'inserimento lavorativo di ciascun lavoratore come previsto da ciascun progetto individuale*
- *Professionalità (titoli di studio ed esperienza da allegare)*
- *Modalità di impiego delle risorse umane dedicate, con particolare riferimento alle modalità di contrasto di eventuali criticità*

SOLUZIONI PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO, OCCASIONI DI INTEGRAZIONE SOCIALE (punteggio max 4)

- *Descrizione delle opportunità offerte per garantire l'integrazione sociale e la partecipazione attiva dei lavoratori, intesa come accompagnamento alla socialità ed alla vita aziendale*
- *Descrizione delle strategie intraprese per garantire continuità e sostenibilità al progetto di integrazione lavorativa, in caso di mancato rinnovo o di consistente riduzione dell'affidamento*