

**ALLEGATO 6 LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL PROGETTO TECNICO
INERENTE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI IN CONDIZIONI DI
SVANTAGGIO**

**LINEE GUIDA
PER LA REDAZIONE DEL
PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

**AZIONI E MODALITA' RIFERITE ALLE FASI DI RECLUTAMENTO, SELEZIONE E
COLLOCAZIONE DEI LAVORATORI INSERITI, OBIETTIVI PERSEGUITI CON
L'INSERIMENTO LAVORATIVO, MODALITA' ORGANIZZATIVE PER IL LORO
RAGGIUNGIMENTO**

(punteggio max 11)

- *Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo*
- *Modalità organizzative, metodi e strumenti utilizzati*
- *Modalità di raccordo ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati*
- *Descrizione delle procedure interne con le quali viene garantita la coerenza fra obiettivi del progetto individuale e del servizio oggetto dell'appalto*

**MODALITA' E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SISTEMA DI GESTIONE E
SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE, PERCORSI FORMATIVI**

(punteggio max 10)

- *Tipologia di contratto di lavoro (C.C.N.L.)*
- *Condizioni contrattuali (livello, regime previdenziale,ect.)*
- *Modalità organizzative di gestione dei servizi in termini di flessibilità operativa*
- *Azioni per favorire l'apprendimento delle mansioni e l'acquisizione del ruolo*
- *Tipi di percorsi formativi offerti al fine di favorire la crescita del capitale umano*
- *Azioni, strumenti e modalità per la valutazione e verifica degli inserimenti*

**COMPOSIZIONE, PROFESSIONALITA' DELLA STRUTTURA PREPOSTA
ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

(punteggio max 5)

- *Organizzazione della struttura che dovrà garantire l'inserimento lavorativo di ciascun lavoratore come previsto da ciascun progetto individuale*
- *Professionalità (titoli di studio ed esperienza da allegare) e modalità di impiego delle risorse umane dedicate.*

**SOLUZIONI PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO,
OCCASIONI DI INTEGRAZIONE SOCIALE**

(punteggio max 2)

- *Descrizione delle opportunità offerte per garantire l'integrazione sociale al di fuori dell'orario di lavoro nei diversi ambiti: casa, tempo tempo libero ect.*
- *Descrizione delle strategie intraprese per garantire continuità e sostenibilità al progetto di integrazione lavorativa in caso di mancato rinnovo dell'affidamento.*