

**ALLEGATO 6 LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL PROGETTO TECNICO  
INERENTE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI IN CONDIZIONI DI  
SVANTAGGIO**

**LINEE GUIDA  
PER LA REDAZIONE DEL  
PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

**AZIONI E MODALITA' RIFERITE ALLE FASI DI RECLUTAMENTO, SELEZIONE E  
COLLOCAZIONE DEI LAVORATORI INSERITI, OBIETTIVI PERSEGUITI CON  
L'INSERIMENTO LAVORATIVO, MODALITA' ORGANIZZATIVE PER IL LORO  
RAGGIUNGIMENTO**

**(punteggio max 11)**

- *Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo*
- *Modalità organizzative, metodi e strumenti utilizzati*
- *Modalità di raccordo ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati*
- *Descrizione delle procedure interne con le quali viene garantita la coerenza fra obiettivi del progetto individuale e del servizio oggetto dell'appalto*

**MODALITA' E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SISTEMA DI GESTIONE E  
SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE, PERCORSI FORMATIVI**

**(punteggio max 10)**

- *Tipologia di contratto di lavoro (C.C.N.L.)*
- *Condizioni contrattuali (livello, regime previdenziale,ect.)*
- *Modalità organizzative di gestione dei servizi in termini di flessibilità operativa*
- *Azioni per favorire l'apprendimento delle mansioni e l'acquisizione del ruolo*
- *Tipi di percorsi formativi offerti al fine di favorire la crescita del capitale umano*
- *Azioni, strumenti e modalità per la valutazione e verifica degli inserimenti*

**COMPOSIZIONE, PROFESSIONALITA' DELLA STRUTTURA PREPOSTA  
ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

**(punteggio max 5)**

- *Organizzazione della struttura che dovrà garantire l'inserimento lavorativo di ciascun lavoratore come previsto da ciascun progetto individuale*
- *Professionalità (titoli di studio ed esperienza da allegare) e modalità di impiego delle risorse umane dedicate.*

**SOLUZIONI PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO,  
OCCASIONI DI INTEGRAZIONE SOCIALE**

**(punteggio max 2)**

- *Descrizione delle opportunità offerte per garantire l'integrazione sociale al di fuori dell'orario di lavoro nei diversi ambiti: casa, tempo tempo libero ect.*
- *Descrizione delle strategie intraprese per garantire continuità e sostenibilità al progetto di integrazione lavorativa in caso di mancato rinnovo dell'affidamento.*