

LINEE GUIDA
PER LA REDAZIONE DEL
PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO

A.1.1 AZIONI E MODALITA' RIFERITE ALLE FASI DI RECLUTAMENTO, SELEZIONE E COLLOCAZIONE DEI LAVORATORI INSERITI, OBIETTIVI PERSEGUITI CON L'INSERIMENTO LAVORATIVO, MODALITA' ORGANIZZATIVE PER IL LORO RAGGIUNGIMENTO (punteggio max 10)

- *Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo*
- *Modalità organizzative, metodi e strumenti utilizzati*
- *Modalità di raccordo ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati*
- *Descrizione delle procedure interne con le quali viene garantita la coerenza fra obiettivi del progetto individuale e del servizio oggetto dell'appalto*

A.1.2 MODALITA' E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SISTEMA DI GESTIONE E SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE, PERCORSI FORMATIVI (punteggio max 10)

- *Tipologia di contratto di lavoro (C.C.N.L.)*
- *Condizioni contrattuali (livello, regime previdenziale)*
- *Modalità organizzative di gestione dei servizi in termini di flessibilità operativa, turnazione, eventuali sostituzioni e contrasto del turn over riferite all'impiego dei lavoratori in condizione di svantaggio*
- *Azioni per favorire l'apprendimento delle mansioni e l'acquisizione del ruolo da parte dei lavoratori in condizione di svantaggio*
- *Tipi di percorsi formativi offerti al fine di favorire la crescita del capitale umano in condizione di svantaggio*
- *Descrizione delle procedure con le quali viene garantita la conformità e qualità del servizio (certificazioni di qualità)*
- *Azioni, strumenti e modalità per la valutazione e verifica degli inserimenti*

A.1.3 COMPOSIZIONE, PROFESSIONALITA' DELLA STRUTTURA PREPOSTA ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI INSERIMENTO LAVORATIVO (punteggio max 5)

- *Descrizione dell'organizzazione della struttura che dovrà garantire l'inserimento lavorativo di ciascun lavoratore come previsto da ciascun progetto individuale*
- *Professionalità (titoli di studio ed esperienza da allegare)*
- *Descrizione di ruoli e modalità di impiego delle risorse umane dedicate, con particolare riferimento alle modalità da queste adottate per contrastare eventuali criticità*

A.1.4 SOLUZIONI PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO, OCCASIONI DI INTEGRAZIONE SOCIALE (punteggio max 3)

- *Descrizione delle opportunità offerte per garantire l'integrazione sociale e la partecipazione attiva dei lavoratori, intesa come accompagnamento alla socialità ed alla vita aziendale*
- *Descrizione delle strategie intraprese per garantire continuità e sostenibilità al progetto di integrazione lavorativa, in caso di mancato rinnovo o di consistente riduzione dell'importo di affidamento*