

LINEE GUIDA
PER LA REDAZIONE DEL
PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO

AZIONI E MODALITA' RIFERITE ALLE FASI DI RECLUTAMENTO, SELEZIONE E COLLOCAZIONE DEI LAVORATORI INSERITI, OBIETTIVI PERSEGUITI CON L'INSERIMENTO LAVORATIVO, MODALITA' ORGANIZZATIVE PER IL LORO RAGGIUNGIMENTO (punteggio max 9)

- *Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo*
- *Modalità organizzative, metodi e strumenti utilizzati*
- *Modalità di raccordo ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati*
- *Descrizione delle procedure interne con le quali viene garantita la coerenza fra obiettivi del progetto individuale e del servizio oggetto dell'appalto*

MODALITA' E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SISTEMA DI GESTIONE E SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE, PERCORSI FORMATIVI (punteggio max 9)

- *Tipologia di contratto di lavoro (C.C.N.L.)*
- *Condizioni contrattuali (livello, regime previdenziale)*
- *Modalità organizzative di gestione dei servizi in termini di flessibilità operativa*
- *Azioni per favorire l'apprendimento delle mansioni e l'acquisizione del ruolo*
- *Tipi di percorsi formativi offerti al fine di favorire la crescita del capitale umano*
- *Modalità di coordinamento, integrazione e cooperazione con l'Amministrazione comunale in ordine alla verifica del corretto andamento del servizio*
- *Descrizione delle procedure con le quali viene garantita la conformità e qualità del servizio (certificazioni di qualità, Bilancio sociale)*
- *Azioni, strumenti e modalità per la valutazione e verifica degli inserimenti*

COMPOSIZIONE, PROFESSIONALITA' DELLA STRUTTURA PREPOSTA ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI INSERIMENTO LAVORATIVO (punteggio max 4)

- *Organizzazione della struttura che dovrà garantire l'inserimento lavorativo di ciascun lavoratore come previsto da ciascun progetto individuale*
- *Professionalità (titoli di studio ed esperienza da allegare) e modalità di impiego delle risorse umane dedicate, con particolare riferimento alle modalità di contrasto di eventuali criticità*

SOLUZIONI PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO, OCCASIONI DI INTEGRAZIONE SOCIALE (punteggio max 3)

- *Descrizione delle opportunità offerte per garantire l'integrazione sociale e la partecipazione attiva dei lavoratori, intesa come accompagnamento alla socialità ed alla vita aziendale*
- *Descrizione delle strategie intraprese per garantire continuità e sostenibilità al progetto di integrazione lavorativa, in caso di mancato rinnovo o di consistente riduzione dell'importo di affidamento*