

PROGETTO INDIVIDUALE DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Gli aspetti descritti nel progetto di cui all'allegato 1h del capitolato d'appalto dovranno essere declinati per ciascun lavoratore svantaggiato, utilizzando come riferimento gli elementi contenuti nella seguente scheda

DATI ANAGRAFICI

cognome e nome	
sesso.	
Nato il	
A	
residente a	
indirizzo	
Cap	circ.

RIFERIMENTI INDIVIDUAZIONE TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO *(crocettare la voce che interessa)*

<u>assunto ex 381/91, tipo di svantaggio:</u>		<u>assunto legge 68/99, tipo di svantaggio:</u>	
<input type="checkbox"/>	invalido sensoriale (IS)	<input type="checkbox"/>	invalido sensoriale (non vedenti e non udenti) (IS)
<input type="checkbox"/>	invalido fisico (IF)	<input type="checkbox"/>	invalido fisico (IF)
<input type="checkbox"/>	invalido psichico (intellettivo) (IP)	<input type="checkbox"/>	invalido intellettivo (IP)
<input type="checkbox"/>	invalido/paziente psichiatrico (PS)	<input type="checkbox"/>	invalido psichico/psichiatrico (PS)
<input type="checkbox"/>	alcolista (AL)	<input type="checkbox"/>	invalido dl lavoro (IL)
<input type="checkbox"/>	tossicodipendente (TO)	<input type="checkbox"/>	invalidi guerra e civili (IGC)
<input type="checkbox"/>	detenuto/ex detenuto (DE)	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	altro (MI)	<input type="checkbox"/>	

assunto ai sensi del Regolamento CE 800/2008

<input type="checkbox"/>	disoccupato da almeno 6 mesi
<input type="checkbox"/>	senza diploma sc.nedia sup.o prof.
<input type="checkbox"/>	lavoratori oltre 50 anni
<input type="checkbox"/>	adulto con persone a carico
<input type="checkbox"/>	disparità uomo donna
<input type="checkbox"/>	minoranza in uno stato membro
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

servizio segnalante	
operatore di riferimento del servizio segnalante	
indirizzo del servizio segnalante	
n.telefono	

ASPETTI CONTRATTUALI

n. matricola/n. prot. comun.assunzione CPI	
inizio rapporto di lavoro	
CCNL	
indicare se socio lavoratore o dipendente	
livello contrattuale	
mansione contrattuale	
indicare tipo contratto (temp.det./indet. /altro); se TD indicare periodo	
totale ore settimanali da contratto	

RIFERIMENTI SULL'APPALTO

settore appaltante		
tipo di servizio		
n. determina riferimento (si trova sul contratto)		
n. di lotto		
durata affidamento	dal	al
dati relativi alla sede o alle sedi di lavoro relativa all'appalto	<u>Sede di lavoro</u>	
	monte ore sett.	
tot. ore settimanali relativa all'appalto	dalle	alle
	gg. di lavoro * dal al	
attività assegnata	<u>Sede di lavoro</u>	
	monte ore sett.	
Referente Aziendale per gli inserimenti lavorativi	dalle	alle
	gg. di lavoro * dal al	
	<u>Sede di lavoro</u>	
	monte ore sett.	
	dalle	alle
	gg. di lavoro * dal al	
note		

- indicare il/i gg della settimana (es. dal lun al ven oppure lun e giov)

DATI VALUTAZIONE SULLA PERSONA e SUL PROGETTO

Analisi delle caratteristiche della persona inserita

Curricula professionale e scolastico posseduto	
Conoscenze teoriche e pratiche possedute	
Competenze possedute	
Autonomia nel lavorare, nell'esecuzione dei compiti, nel rispetto delle regole, nell'impegno lavorativo e rendimento	
Capacità di iniziativa personale	
Aspetti relazionali e sociali (capacità di integrarsi e interagire con gli altri)	
Problematiche personali e familiari osservati o segnalati dai servizi invianti	

Definizione dei risultati attesi di miglioramento rispetto a tutti i punti	
Modalità, tempi e strumenti delle verifiche periodiche dei risultati attesi indicati al punto	
Contenuti, modalità e tempi di verifica e raccordo con i servizi invianti	

FIRMA del RESPONSABILE
Impresa

.....